

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI II LIVELLO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE ADRIATICO ORIENTALE

Premessa

Con nota acquisita al protocollo arrivi AdSP M.A.O. il RSA Federmanager per l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale ha rappresentato la necessità di approvare tra le parti uno specifico contratto integrativo aziendale, con particolare riferimento alla quantificazione del massimale del premio raggiungimento obiettivi, allo stato definito nella medesima entità di quello previsto per i quadri A, ai sensi del combinato disposto dell'art. 27 del CCNL in vigore e del contratto integrativo aziendale del restante personale dipendente.

Tale necessità, invero, è stata rimarcata a suo tempo anche dalla Sezione centrale di Controllo Enti della Corte dei Conti (Relazione al parlamento es. 2015-2016, pag. 33), la quale è necessario operare *“differenziazioni rispetto agli obiettivi, ai risultati e ai premi da corrispondere tra il personale dirigenziale, i quadri e il personale dei livelli a termini di quanto disposto dagli artt. 7, 8 e 9 del d.lgs. n. 150 del 2009, come modificati dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74.”*

Tenuto conto che gli obiettivi del personale dirigenziale risultano già differenziati rispetto a quelli del restante personale, occorre pertanto ora provvedere alla differenziazione nella quantificazione del premio massimo erogabile a ciascun dirigente.

Con deliberazione n. 10 del 27 aprile 2022 è entrato in vigore il contratto integrativo aziendale del personale non dirigente, che ora costituisce la base per poter operare la predetta differenziazione.

Nell'ottica della sempre maggiore responsabilizzazione e conseguente riconoscimento dell'importanza della figura del Dirigente, l'Ente ritiene che l'erogazione di qualsivoglia premialità non possa essere svincolata da una forma di proporzionalità diretta alle valutazioni di *performance*.

Nella cornice dei principi di cui sopra, è pertanto redatto il presente Contratto integrativo della Dirigenza AdSP M.A.O..

Articolo 1 – Orario di lavoro

Il Dirigente non è soggetto ad una disciplina specifica in materia di orario di lavoro, attestando la propria presenza in servizio con un unico atto di certificazione giornaliera, dal lunedì al venerdì.

Articolo 2 – Premio raggiungimento obiettivi

L'ammontare massimo, per ciascun Dirigente, del premio per il raggiungimento degli obiettivi è definito in € 26.000,00.

Tale importo può essere aumentato, con motivata decisione del Presidente, su proposta del Segretario generale, fino al 15% laddove, previamente verificate le disponibilità di bilancio,

nell'anno a cui il ciclo della *performance* si riferisce si sia verificata la sostituzione *ad interim* di altro personale Dirigente. L'aumento viene riconosciuto – previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, compatibilmente con le risorse disponibili, in modo proporzionale al periodo di reggenza e al raggiungimento degli obiettivi – solo ai Dirigenti a cui è stata conferita formalmente la reggenza sul posto vacante e per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure concorsuali.

Il premio è erogato nel mese di maggio successivo all'anno a cui il ciclo della *performance* si riferisce, previa validazione da parte dell'OIV.

Il premio è erogato a ciascun Dirigente in misura direttamente proporzionale alla valutazione di *performance* dallo stesso complessivamente ottenuta.

L'erogazione del premio nella misura indicata al primo comma del presente articolo decorre dall'anno 2023, in relazione al ciclo della *performance* 2022.

Articolo 3 – Durata

Fermo quanto disposto dall'ultimo comma del precedente articolo 2, il presente Contratto integrativo ha durata sino al 31.12.2024.

Le relative disposizioni continuano ad applicarsi anche successivamente alla scadenza come individuata dal comma precedente, anche nel caso di mancato tempestivo rinnovo.

Trieste, li

Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale

Federmanager