



Rif. S1-11

PROVVEDIMENTO N. 44

Vista la legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i., con particolare riferimento al d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169;

Richiamata la deliberazione del Commissario dell'Autorità Portuale di Trieste n. 270 di data 26 luglio 2016, con la quale, tra l'altro, è stato affidato ai Servizi alle Imprese dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Direzione Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione, Pari Opportunità, Politiche Giovanili, Ricerca e Università – della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia l'incarico di ricerca del personale attraverso attività di preselezione per l'inserimento di posizioni all'interno della Segreteria Tecnico-Operativa di cui all'avviso allegato alla deliberazione medesima;

Visto l'avviso summenzionato dell'*hub* Giuliano dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia, nel quale, tra gli altri profili ricercati, figura anche una posizione per laureato in giurisprudenza ("Autoport 6");

Richiamato il proprio precedente Provvedimento n. 26 di data 30 giugno 2017, con il quale è stata nominata la Commissione per l'anzidetto profilo, denominato "Autoport 6";

Visti i risultati della prova preselettiva tenutasi in data 18 luglio 2017, pubblicati in data 27 luglio 2017, sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale;

Considerato che, in tale occasione, è stata data lettura ai candidati dei seguenti criteri per l'ammissione alla fase successiva della selezione: *"saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno conseguito nella prova di verifica un punteggio non inferiore a 45/50. Qualora nessun candidato consegua tale punteggio, verranno ammessi alla fase successiva i primi venti candidati secondo l'ordine del punteggio conseguito, nonché quelli a pari merito con il ventesimo candidato"*;

Considerato che un solo candidato, per la posizione "Autoport 6" ha conseguito un punteggio non inferiore a 45/50 ed è stato conseguentemente ammesso alla fase successiva della selezione;

Visto l'art. 6, comma 5° della legge 28 gennaio 1994, n. 84, così come modificato dall'art. 7 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169, nella parte in cui prevede che alle AdSP *"si applicano i principi di cui al titolo I del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

Visto l'art. 35, comma 5-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a mente del quale *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione"*, fatti salvi eventuali termini inferiori previsti da leggi regionali;

Considerata la necessità di provvedere con urgenza, per l'espletamento di compiti amministrativi, alla copertura di una ulteriore posizione all'interno della pianta organica della Segreteria Tecnico-Operativa, con una figura professionale in possesso della laurea in giurisprudenza, con pregressa esperienza coincidente con quella richiesta per il profilo "Autoport 6", nonché preferibilmente in possesso anche della abilitazione alla professione di avvocato;

Considerata altresì l'opportunità, anche al fine di meglio ottemperare ai principi di cui sopra, di favorire la massima partecipazione al prosieguo della selezione in argomento degli ulteriori candidati che hanno conseguito un punteggio inferiore a 45/50 nella prima fase di verifica;

Ritenuto che quanto sopra non pregiudica la *par condicio* tra concorrenti, in quanto, come in precedenza indicato, l'unico candidato che ha ottenuto un punteggio non inferiore a 45/50 nella prima fase di verifica è già stato convocato per la fase successiva e, avendo quest'ultima avuto esito positivo, sono in corso le procedure per la relativa assunzione;

SI DISPONE:

i risultati della selezione per la posizione "Autoport 6" di cui alla Deliberazione del Commissario dell'Autorità Portuale di Trieste n. 270 di data 26 luglio 2016, pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale in data 27 luglio 2017 restano fermi e validi per una durata di anni tre decorrenti dalla data da ultimo indicata;

conseguentemente, vengono ammessi alla fase successiva della selezione – per la copertura di una ulteriore posizione di funzionario amministrativo da inserire all'interno della pianta organica della Segreteria Tecnico-Operativa – i candidati dalla posizione n. 2 alla posizione n. 21 dei risultati anzidetti;

la fase successiva della selezione consisterà in un colloquio – vertente sulle medesime materie di cui alla prima verifica, nonché sul *curriculum* del singolo candidato – al quale potrà essere attribuito un punteggio massimo pari a pt. 50, che andranno a sommarsi al punteggio conseguito in sede di prima verifica;

a parità di merito, per la copertura della posizione di cui sopra, verranno preferiti i candidati in possesso dell'abilitazione alla professione forense;

resta confermata la composizione della Commissione nominata con il precedente Provvedimento n. 26 di data 30 giugno 2017;

il presente Provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale, nonché messo a disposizione dell'*Hub* giuliano dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia, affinché contribuisca a darne la massima diffusione.

IL PRESIDENTE
(Zeno D'Agostino)

