

AUTORITÀ PORTUALE DI TRIESTE

DELIBERAZIONE N.

• • 331 / 2016

Oggetto: selezione per la ricerca di personale qualificato per n. 2 posizioni da inserire nella Segreteria Tecnico Operativa della costituenda Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale.

IL COMMISSARIO

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come modificata dal d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169;

VISTO, in particolare, l'art. 22, comma 1° del predetto d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 per cui « *gli organi delle sopresse Autorità Portuali restano in carica sino all'insediamento dei nuovi organi delle AdSP, nominati ai sensi* » del decreto legislativo medesimo;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 277 di data 29 agosto 2016, relativo alla nomina del Commissario straordinario dell'Autorità Portuale di Trieste;

VISTA la deliberazione n. 9 del Comitato Portuale in data 31 agosto 2010, con la quale è stata approvata la revisione della pianta organica della Segreteria Tecnico-Operativa, con determinazione dell'organico in 94 unità;

VISTA la deliberazione n. 447 del Presidente in data 30 novembre 2010, con la quale è stata approvata la ripartizione dell'organico della Segreteria Tecnico-Operativa per le categorie dei quadri e degli impiegati;

CONSIDERATA l'attuale vacanza di diverse posizioni nella pianta organica della S.T.O., dovuta anche ai recenti collocamenti in quiescenza di numerosi dipendenti dell'Autorità Portuale di Trieste;

CONSIDERATO che risulta necessario e urgente acquisire alcune professionalità dall'esterno a copertura delle posizioni vacanti di cui sopra;

VISTO il bilancio di previsione 2016, così come approvato dal Ministero vigilante, il quale prevede, tra l'altro, che « *si dovrà procedere alla copertura delle posizioni vacanti al fine di raggiungere la dotazione organica di 94 unità, previste per la Segreteria Tecnico-Operativa con la deliberazione n. 9 del Comitato Portuale del 31 agosto 2010* »;

Segue DELIBERAZIONE N.

• • 3 3 1 / 2 0 1 6

CONSIDERATO, in particolare, che al fine di dare esecuzione all'art.6 comma 13 della legge 28 gennaio 1994, n. 84 così come modificato dall'art. 7 del summenzionato d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169, occorrerà implementare presso gli uffici della costituenda Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale (già Autorità Portuale di Trieste) la gestione delle attività inerenti le funzioni sul demanio marittimo avvalendosi del Sistema Informativo del Demanio marittimo (S.I.D), per cui l'Autorità medesima dovrà avvalersi di personale idoneo altamente specializzato nella gestione di detto sistema informativo, in modo tale da essere in grado di adeguare le procedure interne, verificare l'integrazione fra i sistemi di gestione attualmente utilizzati ed il S.I.D, eseguire tutti i necessari aggiornamenti del sistema e fornire adeguata formazione al personale già in forza all'Amministrazione;

CONSIDERATO inoltre che l' Autorità portuale di Trieste deve poter disporre, specie per la fase di avviamento del funzionamento dei nuovi punti franchi e per l'implementazione pratica del dettato normativo di cui ai commi 618 e 619 della legge 22 dicembre 2014, n. 190, di personale altamente specializzato, in grado di corrispondere alle esigenze di promozione dello sviluppo del territorio fornendo agli operatori certezza sulle procedure e sui benefici disponibili nonché contribuendo, ferme restando le competenze degli Enti interessati, alla miglior tutela dell'interesse pubblico;

VISTO l'art. 2 del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti e relativa nota aggiuntiva per le Autorità Portuali che prevede le modalità di assunzione del personale dell'Autorità Portuale limitatamente alla parte in cui prevede, a tal fine, la selezione pubblica per titoli e/o per esami;

VISTA altresì la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. M-INF/PORTI/887 del 28 gennaio 2014 parimenti inerente la materia delle procedure di assunzione di personale presso le Autorità Portuali;

VISTO l'art. 61 del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, che prevede la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato per fronteggiare in via transitoria carenze d'organico dell'Autorità Portuale;

VISTO il C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti e segnatamente l'art. 4 nella parte in cui prevede la consultazione preventiva a livello aziendale con RSU o RSA in ordine alla possibilità di procedere a nuove assunzioni all'interno dell' Autorità Portuale, e dopo aver verificato se all'interno dell'organico esistano esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire;

SENTITE, ai sensi della norma contrattuale sopra citata, le OO.SS. in data 22 settembre 2016;

SU PROPOSTA del Segretario Generale,

Segue DELIBERAZIONE N.

• • 331 / 2016

DELIBERA:

di procedere alla selezione per titoli – ed eventuale successivo colloquio in caso di parità di punteggio tra partecipanti alla selezione medesima – con criteri di trasparenza e pubblicità di n. 2 idonee professionalità da inserire all'interno della struttura amministrativa della Segreteria Tecnico-Operativa, di cui una in possesso di diploma di scuola media superiore e l'altra in possesso di laurea in giurisprudenza.

I candidati prescelti saranno assunti alle dipendenze dell'Autorità Portuale con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 2 anni, eventualmente rinnovabile, con qualifiche non inferiori al 1° livello, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti ed in particolare dall'art. 61 – Contratto a termine.

La maggior spesa derivante dalla presente deliberazione, per retribuzioni ed oneri previdenziali ed assicurativi, trova copertura negli stanziamenti dei pertinenti capitoli del bilancio di previsione per l'esercizio 2016, che presenta sufficiente disponibilità.

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva.

Trieste,

05 OTT, 2016

Il Commissario
(Zeno D'Agostino)

