

AUTORITÀ PORTUALE DI TRIESTE

BANDO

L'Autorità Portuale di Trieste bandisce una selezione, per titoli e colloquio, per n. 2 posizioni di 4° livello – diploma di istruzione secondaria superiore con esperienza informatica.

Tipologia del contratto

Contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 2 anni, eventualmente rinnovabile. Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal c.c.n.l. dei lavoratori dei porti. Qualifica: impiegato di 4° livello.

Funzioni / attività

Supporto alla gestione di reti, sistemi e supporti informatici; gestione pratiche tecnico-amministrative; redazione documenti e corrispondenza.

Requisiti richiesti

- Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- I cittadini di altro stato membro dell'Unione Europea devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Diploma di istruzione secondaria superiore, con votazione non inferiore a 75 punti su 100 ovvero 45 punti su 60;
- Documentata conoscenza ed esperienza nella gestione di sistemi hardware, virtualizzazione di sistemi, reti, sicurezza, amministrazione database e capacità di sviluppare software;
- Disponibilità immediata ad assumere l'impiego.

Titoli

Ai titoli dichiarati dai candidati sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, con la seguente valutazione:

- punteggio del diploma: punti 1 per ogni voto superiore a 75/100 ovvero 1,666 punti per ogni voto superiore a 45/60;
- punteggio relativo alla conoscenza ed esperienza nella gestione di sistemi hardware, virtualizzazione di sistemi, reti, sicurezza, amministrazione database e nello sviluppo di software: fino ad un massimo di 15 punti.

Colloquio

Verranno convocati al colloquio i primi 10 candidati, sulla base del punteggio ottenuto nei titoli, ed eventuali ulteriori candidati, con motivata decisione della Commissione, sulla base del curriculum presentato.

Al colloquio sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 60 punti.

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle attitudini e capacità professionali del candidato, con riferimento alle esperienze formative e di studio ed alle esperienze professionali documentate, della conoscenza dei compiti istituzionali e delle funzioni dell'Autorità Portuale di Trieste nonché all'accertamento delle attitudini e capacità relazionali del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere.

Al colloquio sarà assegnato un punteggio massimo di 60 punti, secondo i seguenti criteri di valutazione:

- Coerenza ed attinenza delle esperienze formative, di studio e di quelle lavorative con le esigenze ed i compiti dell'Autorità Portuale: punti 30
- Capacità comunicative e relazionali: punti 20

- Conoscenza dei compiti istituzionali e delle funzioni dell'Autorità Portuale di Trieste: punti 10

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito internet dell'Autorità Portuale di Trieste all'indirizzo www.porto.trieste.it – Avvisi e bandi; ai candidati ammessi sarà inoltre data comunicazione, con preavviso non inferiore a 10 giorni, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

L'Autorità Portuale di Trieste si riserva di convocare i candidati più meritevoli ad un secondo colloquio di approfondimento.

L'Autorità Portuale di Trieste si riserva altresì di non procedere ad alcuna assunzione in ruolo a fronte di un insoddisfacente esito qualitativo della selezione, ove nessun candidato abbia conseguito il punteggio finale minimo di 65 punti su 100.

Termini e modalità

Le domande di ammissione alla selezione, che dovranno essere datate e firmate a pena di esclusione, dovranno pervenire a mano o per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Autorità Portuale di Trieste, Via Karl Ludwig Von Bruck 3, 34143 Trieste, entro e non oltre le ore 12.00 del 30 marzo 2012, a pena di esclusione; a tal fine faranno fede esclusivamente la data e l'ora di arrivo apposte dall'Ufficio Protocollo dell'Autorità Portuale di Trieste.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze connesse al rilascio di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

- cognome e nome
- luogo e data di nascita
- residenza o domicilio attuale con precisazione del relativo indirizzo completo
- la cittadinanza italiana, ovvero di altro stato membro dell'Unione Europea
- se cittadino di altro stato membro dell'Unione Europea, il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana
- il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto superiore presso il quale è stato conseguito e del relativo voto finale
- se cittadino di altro stato membro dell'Unione Europea, il possesso della nostrificazione del titolo di studio richiesto
- l'inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, ovvero le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali pendenti
- di essere immediatamente disponibile ad assumere l'impiego
- l'indirizzo, con numero di telefono, di fax ove disponibile, di posta elettronica, dove far recapitare ogni comunicazione riguardante la selezione

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare:

- un curriculum, datato e firmato, corredato da dichiarazione di responsabilità per le conseguenze connesse a false dichiarazioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, comprensivo dei periodi di attività formativa e lavorativa in materia di gestione di sistemi hardware, virtualizzazione di sistemi, reti, sicurezza, amministrazione database e sviluppo di software;
- un elenco, datato e firmato, dei titoli posseduti corredato dalla dichiarazione di veridicità resa ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- una fotocopia leggibile di un valido documento di identità personale.

Tutta la predetta documentazione dovrà pervenire in busta chiusa, recando sulla stessa la dicitura "Selezione, per titoli e colloquio, per n. 2 posizioni di 4° livello – diploma di istruzione secondaria superiore con esperienza informatica" ed il nominativo e recapito del mittente.

L'Autorità Portuale di Trieste si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso.

Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità Portuale di Trieste è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte alla procedura e da parte della commissione a tale scopo costituita presso l'Autorità Portuale di Trieste, via Karl Ludwig Von Bruck 3, 34143 Trieste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli, e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (d.lgs. n. 196/2003); le relative richieste possono essere rivolte all' Autorità Portuale di Trieste, via Karl Ludwig Von Bruck 3, 34143 Trieste.

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento di selezione di cui al presente bando è il sig. Roberto Magris, responsabile del Servizio Personale.

Per ogni informazione telefonica: 040-6732407 o 040-6732319.

Trieste, lì 14 febbraio 2012

AUTORITÀ PORTUALE DI TRIESTE

Il Presidente dott.ssa Marina Monassi